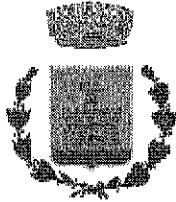


| | |
|-------------------------|-------------|
| Uffici Comunali | 0422/600153 |
| telefax uff. segreteria | 0422/600187 |
| telefax uff. anagrafe | 0422/600302 |
| telefax uff. tecnico | 0422/600772 |
| polizia locale | 0422/600214 |
| telefax polizia locale | 0422/607224 |
| biblioteca | 0422/600207 |



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263

e-mail: protocollo@comunebreda.it

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2016 – 2° Incontro.

Premesso che:

- ⇒ in data 18.04.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale che all'art. 2 precisa che "...2. Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 01.01.2013.....4. il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Sono fate salve variazioni eventualmente concordate tra le parti."
- ⇒ in data 20.04.2016, con deliberazione n.37, la Giunta Comunale ha determinato il fondo per le risorse decentrate.
- ⇒ in data 24.08.2016 ha avuto luogo un primo incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente, in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate ed il loro utilizzo, nonché su altri argomenti di interesse del personale, riportati nell'apposito verbale dell'incontro, come depositato agli atti.

In data 16.11.2016, alle ore 10.00, nella sede municipale del COMUNE DI BREDA DI PIAVE, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Ferrari dott. Giorgio – Segretario comunale - Presidente
- Lorenzon Ivana – responsabile P.O. Area 1
- Cadamuro Sara – responsabile P.O. Area 2
- Fedrigo Sandra – responsabile P.O. Area 3

R.S.U., nelle persone di:

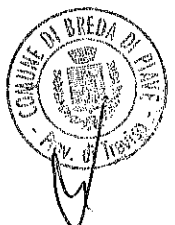
- Zanatta Mara
- Conte Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono **definitivamente** l'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate, come da allegati 1 e 2 al presente verbale.

[Handwritten signatures]



VERBALE DI CONTRATTAZIONE N. 2/2016

Oggi, Mercoledì 16 Novembre 2016, alle ore 10.00, sono presenti:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Ferrari dott. Giorgio – Segretario comunale - Presidente
- Lorenzon Ivana – responsabile P.O. Area 1
- Cadamuro Sara – responsabile P.O. Area 2
- Fedrigo Sandra – responsabile P.O. Area 3

R.S.U., nelle persone di:

- Zanatta Mara
- Conte Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

ARGOMENTI TRATTATI

Prima di procedere alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, viene apposta la sottoscrizione sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – testo definitivo - per il personale dipendente, riferito al triennio 2016-2018, concludendo così l'iter di approvazione dello stesso.

1) Ripartizione fondo produttività parte stabile anno 2016

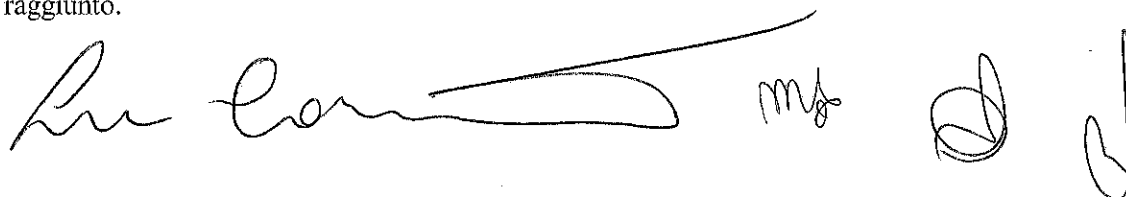
E' presente all'incontro il Responsabile del Servizio Finanziario – dr.ssa Aniska Baggio – la quale fornisce i chiarimenti richiesti in merito ai dati messi a disposizione dei presenti.

Visto il prospetto con la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2016, *allegato 1*;

Visto che parte delle risorse stabili viene utilizzata *con importi previsionali* come da *allegato 2*, con la seguente precisazione:

⇒ la quota progressioni orizzontali 2015 non ancora designate formalmente, è prevista in complessivi € **5.000,00**., come indicato nel verbale del 21.12.2015. Viene precisato che, a seguito dei risultati ora disponibili dopo la conclusione delle valutazioni delle prestazioni e la stesura della bozza di graduatoria, la quota per le progressioni orizzontali 2015 sarà lievemente superiore (€ **5.365,00**). Di conseguenza, gli importi indicati nell'allegato 2, vanno adeguati.

⇒ i progetti finanziati a' sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.99 ed approvati giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 117/2015, i quali prevedevano realizzazioni in tempistiche che coprivano sia l'anno 2015 che il 2016, verranno liquidati in percentuale rispetto al livello di conseguimento finora raggiunto.



Si concorda di ripartire:

⇒ le somme non utilizzate, derivanti dall'applicazione di quanto sopra impegnato e la parte residua dell'anno della quota consolidata, con l'importo determinato come da prospetto allegato (che va aggiornato in base all'effettivo costo delle progressioni orizzontali) per produttività/miglioramento dei servizi *secondo l'art. 17 comma 2 lett. a), ovvero per compensare quanto riportato all'art. 6, comma 1, lett. a) del CCDI vigente;*

tale ripartizione sarà effettuata sulla base dei criteri generali stabiliti dall'art 7 del CCDI in vigore, ricordando che l'Ente già a partire dall'anno 2011 ha aderito al sistema di valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana adottando il metodo di valutazione secondo i criteri generali già conosciuti e contrattati dalle OO.SS, in particolare secondo quanto previsto nelle "Linee guida sul sistema di valutazione del personale negli enti locali della Marca Trevigiana" - ipotesi A;

2) Ripartizione fondo produttività parte variabile anno 2016

La parte variabile del fondo (decurtata proporzionalmente in base ai dipendenti cessati dal servizio nel quadriennio 2011-2014, nessuna ulteriore cessazione nel 2016 rispetto al 2015), corrispondente, per il 2016 ad € 4.927,53.=, derivante:

⇒ dall'1,2% art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999, messo a disposizione dall'Amministrazione per obiettivi specifici, dell'importo deliberato (post decurtazione media cessati quadriennio 2011-2014) di € **3.780,38=;**

⇒ il residuo del fondo straordinario 2015 di € **1.147,15.;**




che si ripartirà a consuntivo del processo valutativo definito all'interno dell'Ente, in aumento della somma disponibile per il sistema incentivante la produttività e la qualità della prestazione lavorativa e coi criteri di cui al precedente punto 1);

3) Fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 113 D. Lgs. 50/2016, ex art. 93 D. LGS. n. 163/06)

I compensi presunti da erogare al personale interno, impiegato nelle attività interessate, in applicazione di quanto stabilito all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 (ex art. 93 del D. Lgs. n. 163/2006), di competenza dell'anno corrente, sono pari ad € 8.655,40.=. Si concorda che, prima della loro liquidazione, è necessario adottare il nuovo Regolamento Comunale, in adeguamento a quanto disposto dal nuovo Codice dei contratti (D. Lgs. 50/2016). Tale Regolamento è oggetto di confronto con la parte sindacale.

4) Varie:

- viene aggiornata l'informazione in merito alla situazione attuale del personale impiegato nell'Unità Operativa "Servizi Sociali" (assunzione, dal 07.11.16, di un'Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato mediante mobilità da un'IPAB);
- viene data informazione su una nuova richiesta di mobilità in uscita, relativa ad una figura di Specialista Tecnico (cat. D1) presso l'U.O. "Lavori Pubblici"; l'Amministrazione intende rilasciare il nulla osta solo a condizione di poter sostituire il personale interessato, considerata la situazione dell'organico e la figura di importanza strategica per la realizzazione del programma amministrativo;





6/11/16

Ferruccio

[Signature]

- mobilità interna bibliotecarie presso l'U.O. "Servizi Sociali": si informa, con riserva di avere conferma da parte dell'Amministrazione, che la situazione dell'unità operativa in questione, con l'arrivo dell'Assistente Sociale a tempo pieno e con il prossimo impiego di un volontario del servizio civile, non dovrebbe più richiedere l'utilizzo del personale della biblioteca dal 1° gennaio 2017.
- situazione personale cat. A addetto alla pulizia: vengono valutate alcune ipotesi di soluzione della situazione venutasi a creare a seguito della riorganizzazione del servizio. Una delle possibili soluzioni alla situazione potrebbe consistere nel ridimensionare l'orario di lavoro del personale in questione, per adeguarlo a quanto prescritto dalle autorità sanitarie competenti. Saranno fatte le verifiche necessarie per appurare se tale ipotesi possa essere applicabile.

Letto, approvato e sottoscritto



Ferrari dott. Giorgio

Lorenzon Ivana

Cadamuro Sara

Fedrico Sandra

Zanatta Mara

Conte Roberta

Meneghello Roberto - UIL FPL

Silvia Carraretto - CISL FPS

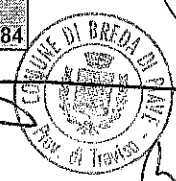
[Handwritten signatures of all listed individuals]

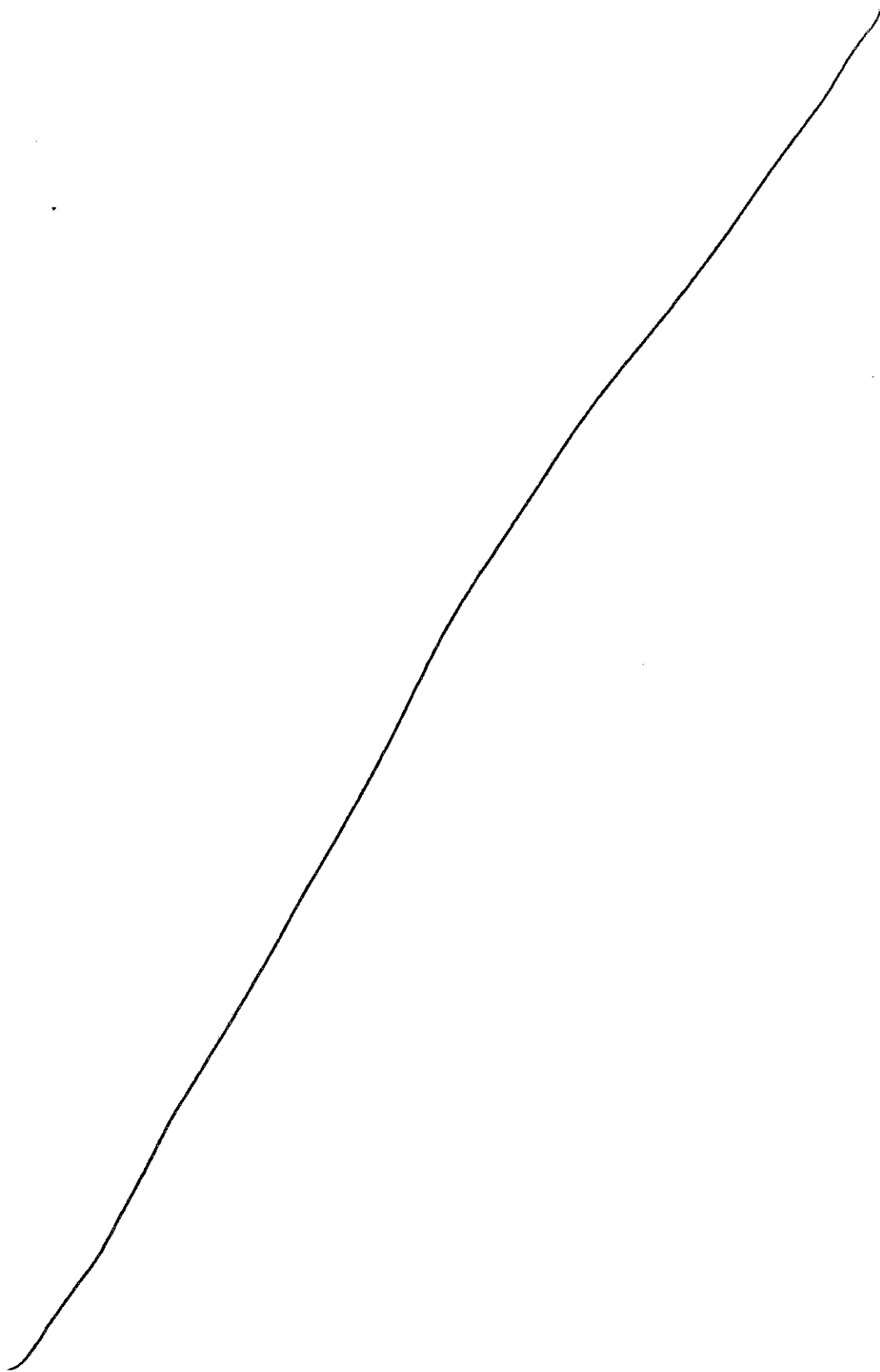
| GOSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004) | | | | | | |
|--|----------------|-------|---|-----------------|-----------------|--|
| DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO | | | | | | |
| Riferimento | | | Voci | 2015 | 2016 | |
| CCNL | Art. | Comma | | Importi in euro | Importi in euro | |
| 01/04/1999 | 15 | 1a) | Fondo art. 31 CCNL 6.7.1995 (decurtato della quota per straord.) | 31.284,06 | 31.284,06 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1a) | Trasformazione part time ante 1999 | 834,63 | 834,63 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1b) | Risorse aggiuntive anno 1998 | 2.067,89 | 2.067,89 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1f) | Art. 2, C. 3 d.lgs. 29/93 | 1.032,91 | 1.032,91 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1g) | Ex risorse LED 1998 | 9.139,12 | 9.139,12 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1i) | Oneri reinquaramento 1998-1999 | -990,01 | -990,01 | |
| 01/04/1999 | 15 | 1j) | 0,52% monte salari 1997 | 1.934,10 | 1.934,10 | |
| 01/04/1999 | 15 | 5 | Incremento dotazione organica nel 2002 | 2.700,00 | 2.700,00 | |
| 01/04/1999 | 14 | 4 | risparmi straordinari | 286,50 | 286,50 | |
| 05/10/2001 | 4 | 1 | 1,1% monte salari 1999 | 4.649,81 | 4.649,81 | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2000 | 192,92 | 192,92 | |
| | | | <i>Dip. Lovat Walter</i> | | | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2005 | 813,93 | 813,93 | |
| | | | <i>Dip. Pavan Lorella e Scarabello Renzo</i> | | | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2007 | 1.066,78 | 1.066,78 | |
| | | | <i>Dip. Bassi Adriano</i> | | | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2008 | 2.622,88 | 2.622,88 | |
| | | | <i>Dip. Parizzo Giovanni e Cellini Giovanni</i> | | | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2010 | 136,37 | 136,37 | |
| | | | <i>Dip. Rizzardo Rosanna (dal 01.04.2010)</i> | | | |
| 05/10/2001 | 4 | 2 | RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2014 | 810,42 | 810,42 | |
| | | | <i>Dip Donadi Margherita (dal 16.10.2014)</i> | | | |
| 22/01/2004 | 32 | 1 | Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. | 3.532,00 | 3.532,00 | |
| 22/01/2004 | 32 | 2 | 0,50% del monte salari dell'anno 2001 | 2.848,00 | 2.848,00 | |
| 22/01/2004 | ich. congiunta | | Rivalutazione progr. personale in servizio al 22.01.2004 | 950,91 | 950,91 | |
| 09/05/2006 | 4 | 1 | 0,5% monte salari 2003 | 3.322,11 | 3.322,11 | |
| 09/05/2006 | ich. congiunta | | Rivalutazione progr. personale in servizio al 09.05.2008 | 643,23 | 643,23 | |
| 11/04/2008 | 8 | 2 | 0,8% monte salari 2005 | 3.914,92 | 3.914,92 | |
| 31/07/2009 | ich. congiunta | | Rivalutazione progr. personale in servizio al 31.07.2009 | 480,17 | 480,17 | |
| 22/01/2004 | 31 | 2 | FONDO CONSOLIDATO soggetto a limite | 74.273,65 | 74.273,65 | |
| DECREMENTO FONDO D.L. 78/10 | 9 | 2bis | Differenziale RIA Rizzardo a importo 2010 (136,37-102,28) | -34,09 | -34,09 | |
| DECREMENTO FONDO D.L. 78/10 | 9 | 2bis | Differenziale RIA Donadi a importo 2014 (810,42-592,23) | -218,19 | -218,19 | |
| DECREMENTO FONDO D.L. 78/10 | 9 | 2bis | Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): € 73.429,14*1/28,5 | -2.576,46 | -2.576,46 | |
| TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2016 PARTE STABILE SULL'ANNO 2010 | | | | -2.828,74 | -2.828,74 | |
| 22/01/2004 | 31 | 2 | FONDO CONSOLIDATO CON DECURTAZIONI 2016 | 71.444,91 | 71.444,91 | |
| 01/04/1999 | 15 | 5 | Progetti obiettivo per nuovi servizi | 10.500,00 | 10.500,00 | |
| 01/04/1999 | 15 | 2 | 1,2% monte salari 1997 | 4.463,30 | 4.463,30 | |
| 22/01/2004 | 31 | 2 | FONDO VARIABILE soggetto a limite | 23.463,30 | 4.463,30 | |
| DECREMENTO FONDO D.L. 78/10 | 9 | 2bis | Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5 | -682,92 | -682,92 | |
| TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2016 VARIABILE SULL'ANNO 2010 | | | | -682,92 | -682,92 | |
| L. 208/2016 | 1 | 236 | Media dipendenti di ruolo anno 2015: n. 26,5 -all'1.1.2015 presenti n. 27; -al 30.04.2015 cessata n. 1 unità; -al 31.12.2015 presenti n. 26 Media dipendenti di ruolo anno 2016: n. 26,5 -all'1.1.2016 presenti n. 28; -all'1.10.2016 prevista assunzione; -al 31.12.2016 presenti n. 27 | | 0,00 | |
| 22/01/2004 | 31 | 2 | FONDO VARIABILE CON DECURTAZIONI 2016 | 22.780,38 | 3.780,38 | |
| TOTALE | | | | 94.225,29 | 75.225,29 | |
| COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE | | | | 4.578,31 | 8.655,40 | |
| RISPARMIO STRAORDINARIO 2014 (IN PARTE VARIABILE) | | | | 2.753,64 | | |
| RISPARMIO STRAORDINARIO 2015 (IN PARTE VARIABILE) | | | | | 1.147,15 | |
| TOTALE RISORSE 2016 | | | | 101.557,24 | 85.027,84 | |

Marea Fondato
 L. 208/2016
 OIC FRL BL TV Funzionario
 L. 208/2016
 D. 208/2016

CISL FP BL-TV

Liliana Corra





li
Mara Lomigo
Lofini CS

Ferrari
UIL FPZ BL TV

| DESTINAZIONE ANNO 2016 | | | | |
|--|------|-------|---|----------------------------|
| RISORSE STABILI | | | VOCI | IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO |
| CCNL | art. | comma | | Euro |
| 01/04/1999 | 17 | 2b) | progressioni orizzontali su cap 7310 | 33.388,66 |
| | | | neo progressioni come da verbale del 22.12.2015 non ancora designate | 5.000,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2d) | ind. di turnazione polizla locale agenti | 5.000,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2d) | ind. maneggio valori economo comunale e ag. Contabili | 850,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2d) | ind. rischio personale operaio (n.4 fino aprile, n.3 da mag. a dic.) | 1.200,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2d) | ind. reperibilità - personale stato civile | 20,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2e) | ind. chiamata pronto intervento (per eventi eccezionali) | 450,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2f) | ind. di responsabilità (personale cat. D e C) | 5.250,00 |
| 01/04/1999 | 17 | 2i) | specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr. | 450,00 |
| 14/09/2000 | 24 | | Maggiorazione orario notturno e/o festivo | 500,00 |
| 22/01/2004 | 33 | 4 | indennità di comparto a carico del fondo | 12.533,70 |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | | | | 64.642,36 |
| A) | | | disponibilità residua risorse stabili | 6.802,55 |
| RISORSE VARIABILI | | | | |
| CCNL | art. | comma | | |
| 01/04/1999 | 17 | 2a) | Compensi per la produttività Individuale e collettiva | 4.780,38 |
| 01/04/1999 | 15 | 1k) | Compensi per la progettazione Opere Pubbliche 2016 | 8.656,40 |
| B) | | | Somma residua straordinario non utilizzato 2015 | 1.147,15 |
| | | | somma disposta dall'amm.ne secondo l'art. 15 ² CCNL 1.4.1999 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | | 13.582,93 |
| FONDO 2016 (A+B) DA CONTRATTARE | | | | 11.730,08 |
| TOTALE | | | | 85.027,84 |

CISL FP *Lil-Carnot*



Q
Q

