

## COMUNE DI BREDÀ DI PIAVE

Provincia di Treviso

### *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

#### *Verbale n. 1 per l'anno 2014*

*(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione 2013)*

L'anno duemilaquattordici, addì diciotto del mese di luglio, alle ore 08.30, nella Casa Comunale, seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Ferrari dr. Giorgio, componente - Presidente
2.	Forlin avv. Graziano, componente esterno
3.	Tonon Francesca, componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati;
- 3) Valutazioni dei Responsabili di servizio;
- 4) Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art. 14, comma 4, lett. g) del D. Lgs. 150/2009, D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33);
- 5) Varie ed eventuali.

#### **1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione**

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1.1 Piano esecutivo di Gestione e degli obiettivi;
- 1.2 Report al 31.12 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati, approvati in data 16.07.2014.

L'OdV, quindi, dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2013:

- sono stati pienamente raggiunti.

#### **2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati**

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della valutazione degli stessi formulata dal Sindaco, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

### 3) Valutazione dei Responsabili di servizio

In relazione a quanto rilevato in sede di verifica, l'OdV non ritiene utile incontrare i Responsabili dei Servizi, in quanto non vi sono particolari scostamenti o anomalie nell'utilizzo del sistema di valutazione. Si raccomanda di seguire, con riguardo all'individuazione degli obiettivi di gestione, le indicazioni già formulate nel verbale n. 2 del 26.12.2012.

L'OdV dà atto, pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nei prospetti agli atti.

### 4) Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art. 14, comma 4, lett. g) del D. Lgs. 150/2009, D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)

L'OdV raccomanda la massima vigilanza nell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

### 5) Relazione dell'OdV sul funzionamento del sistema della valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 150/2009)

L'OdV ha preso in esame:

- il Piano esecutivo di gestione dell'anno di riferimento (2013);
- il sistema di valutazione della Performance individuale e la sua applicazione nell'anno di riferimento (2013);
- il report dei Responsabili di servizio sullo stato di raggiungimento degli obiettivi dell'anno di riferimento (2013);
- le schede di valutazione dei dipendenti dell'anno di riferimento (2013).

### 6) Obiettivi Anno 2014

L'OdV sollecita l'approvazione definitiva degli obiettivi 2014.

Visto quanto sopra riportato, l'Organismo di Valutazione attesta che il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della Performance è conforme ai principi normativi e regolamentari vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE  
f.to Forlin Graziano

ILPRESIDENTE  
f.to Ferrari Giorgio

2° COMPONENTE  
f.to Tonon Francesca