

<b>DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE</b>							
<b>ANNO 2015</b>							
	<b>Denominazione del premio</b>	<b>Effettivamente distribuito €.</b>	<b>premio mediamente conseguito €.</b>	<b>Ammontare complessivo stanziato €.</b>	<b>n. dipendenti partecipanti</b>	<b>valutazione più bassa in 30'</b>	<b>valutazione più alta in 30'</b>
Segretario (conv. 1/4 con altri comuni)	retribuzione di risultato	0,00	0,00	1.861,97	1		
Responsabile di Area (P.O.)	retribuzione di risultato	6.766,47	1.691,62	8.239,02	4	21,44	26,84
Dipendenti cat. D	compenso produttività	1.974,67	987,34	19.478,75	2	24,91	26,75
Dipendenti cat. C	compenso produttività	10.706,35	823,57		13	21,64	26,94
Dipendenti cat. B	compenso produttività	6.585,44	823,18		8	19,83	26,92
Dipendenti cat. A	compenso produttività	0,00	0,00		1	<15	
<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE</b>							
<b>Responsabili di Area</b>							n. dipendenti
n. Responsabili con premio superiore o uguale al 90% del massimo conseguibile							0
n. Responsabili con premio compreso fra 60% e 90% del massimo conseguibile							4
n. Responsabili con premio inferiore o uguale al 60% del massimo conseguibile							0
<b>Dipendenti*</b>							
n. dipendenti con premio superiore o uguale al 90% del massimo attribuito							14
n. dipendenti con premio compreso fra 60% e 90% del massimo attribuito							5
n. dipendenti con premio inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito							5

\* per il *massimo attribuito* si è inteso l'importo massimo erogato in premio produttività all'interno delle diverse categorie dei dipendenti (A, B, C, D).