



## MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2019

Mese di Febbraio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
<b>AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA</b>	<b>12</b>	227	11	216	<b>4,85%</b>	<b>95,15%</b>
<b>AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA</b>	<b>5</b>	105	3	102	<b>2,86%</b>	<b>97,14%</b>
<b>AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI</b>	<b>5</b>	108	11	97	<b>10,19%</b>	<b>89,81%</b>
<b>AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE</b>	<b>3</b>	64	2	62	<b>3,13%</b>	<b>96,88%</b>
<b>AREA VIGILANZA -</b> forma associata Capo-fila Comune di Villorba	<b>3 agenti in ruolo a Breda</b>	75	0	75	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

\* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.