



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Gennaio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	282	32	250	11.35%	88.65%
AREA N. 2 TRIBUTI - CONTABILITA'	5	116	33	83	28.45%	71.55%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	142	32	110	22.54%	77.46%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	76	23	53	30.26%	69.74%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Febbraio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	276	14	262	5.07%	94.93%
AREA N. 2 TRIBUTI - CONTABILITA'	5	111	18	93	16.22%	83.78%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	137	32	105	23.36%	76.64%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	74	10	64	13.51%	86.49%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Marzo

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	283	20	263	7.07%	92.93%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	123	11	112	8.94%	91.06%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	104	37	67	35.58%	64.42%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	78	4	74	5.13%	94.87%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	82	3	79	3.66%	96.34%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Aprile

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestatati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	242	24	218	9.92%	90.08%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	106	5	101	4.72%	95.28%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	87	31	56	35.63%	64.37%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	65	3	62	4.62%	95.38%
AREA VIGILANZA - <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	68	6	62	8.82%	91.18%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Maggio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestatati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	275	17	258	6.18%	93.82%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	125	8	117	6.40%	93.60%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	99	4	95	4.04%	95.96%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	74	7	67	9.46%	90.54%
AREA VIGILANZA - <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	65	3	62	4.62%	95.38%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Giugno

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario in disponibilità dall'AGES</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	262	24	238	9,16%	90,84%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	136	31	105	22,79%	77,21%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	94	14	80	14,89%	85,11%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	72	12	60	16,67%	83,33%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	12	66	15,38%	84,62%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Luglio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>dal 02/07 utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	283	49	234	17,31%	82,69%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	138	53	85	38,41%	61,59%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	98	35	63	35,71%	64,29%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	90	12	78	13,33%	86,67%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	2	76	2,56%	97,44%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Agosto

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	282	107	175	37,94%	62,06%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	146	59	87	40,41%	59,59%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	99	30	69	30,30%	69,70%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	73	30	43	41,10%	58,90%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	75	29	46	38,67%	61,33%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Settembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	257	22	235	8,56%	91,44%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	134	29	105	21,64%	78,36%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	93	10	83	10,75%	89,25%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	84	11	73	13,10%	86,90%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	72	8	64	11,11%	88,89%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	288	23	265	7,99%	92,01%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	6	146	7	139	4,79%	95,21%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	100	3	97	3,00%	97,00%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	92	8	84	8,70%	91,30%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	82	3	79	3,66%	96,34%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Novembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	261	16	245	6,13%	93,87%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	97	10	87	10,31%	89,69%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	4	92	12	80	13,04%	86,96%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	87	5	82	5,75%	94,25%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	72	10	62	13,89%	86,11%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2018

Mese di Dicembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE		<i>utilizzo segretario a scavalco dr. Sano' Antonino in servizio c/o Comuni di Oderzo-Fontanelle</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	239	40	199	16,74%	83,26%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	100	16	84	16,00%	84,00%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	87	14	73	16,09%	83,91%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	83	13	70	15,66%	84,34%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	70	18	52	25,71%	74,29%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.