

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



## Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso  
Via Trento e Trieste n. 26  
31030 BREDA DI PIAVE  
C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263  
e-mail: [protocollo@comunebreda.it](mailto:protocollo@comunebreda.it)  
PEC: [protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it)

Prot. n. (vedi stampa a lato)

Breda di Piave, lì 01.03.2023

# AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

(art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165)

**PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE (18 ORE) ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA C, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999.**

### Il Responsabile di P.O. dell'Area I

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 09.03.2022;

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere, mediante una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, alla copertura di **n. 1 posto di:**

**ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA C  
RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1  
DELLA LEGGE 68/1999.  
A TEMPO PARZIALE (18 ore) ED INDETERMINATO**

Possono presentare domanda i dipendenti di cui sopra, in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente, con contratto a tempo indeterminato ed aver superato positivamente il periodo di prova, presso un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 - inquadrato nella categoria C e nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" CCNL Comparto Funzioni Locali o in categoria equiparabile;
2. essere soggetto di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, si esplicita, ai sensi dell'art. 1 della Legge 120/1991, che la condizione di privo di vista o di privo dell'udito comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni che prevedono, tra l'altro, l'inserimento a personal computer di dati contenuti in documenti cartacei e l'utilizzo ricorrente del telefono o l'ascolto attivo allo sportello;
3. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. non avere procedimenti disciplinari in corso, né procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole

- nei due anni precedenti la scadenza dell'avviso;
5. essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego da norme di legge e/oregolamentari vigenti;
  6. essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
  7. possesso della patente di guida di tipo B.

Tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

I dipendenti interessati, in possesso dei predetti requisiti, potranno presentare motivata domanda, datata, sottoscritta e redatta in carta semplice utilizzando l'allegato modello, che **dovrà pervenire perentoriamente, pena l'esclusione,**

**ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 15 APRILE 2023** all'Ufficio Protocollo dell'Ente, indirizzato al Comune di Breda di Piave – Via Trento e Trieste n. 26, - 31030 BREDA DI PIAVE (TV), esclusivamente mediante:

- **consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo** presso la Sede del Comune di Breda di Piave, durante l'orario di apertura al pubblico, previo contatto telefonico 0422/600153;
- **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo: [protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it) da indirizzo PEC (la domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata oppure firmata digitalmente).
- **tramite posta raccomandata** all'indirizzo sopra indicato;

La domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del presente bando).

L'Amministrazione comunale non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Non verranno tenute in considerazione le domande di mobilità volontaria già precedentemente pervenute all'Ente e non espressamente riferite al presente Avviso.

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente** allegato:

- curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, contenente l'indicazione dei titoli di studio posseduti e la descrizione analitica della formazione effettuata e delle esperienze professionali maturate e relative competenze;
- fotocopia documento di identità in corso di validità.

Alla domanda potrà inoltre essere allegato eventuale preventivo consenso alla mobilità esterna dell'Amministrazione di provenienza

Le domande pervenute saranno valutate mediante esame del curriculum presentato e a seguito del colloquio individuale da parte di una Commissione valutatrice, che procederà alla formulazione di un **elenco di candidati secondo un ordine di preferenza** sulla base dei seguenti criteri di attribuzione di **complessivi punti 30**:

- **curriculum formativo e professionale** - valutazione comparata che tenga conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento, di eventuali ulteriori esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto, di aspetti attitudinali e motivazionali del candidato: **max punti 10**;
- **valutazione del colloquio** - volto a verificare la conoscenza delle tecniche e procedure di lavoro, nonché gli

aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati - **max punti 20.**

In caso di parità di punteggio, si terrà conto del seguente ordine di precedenza: miglior punteggio al colloquio, minore posizione economica di inquadramento.

In caso di diniego del parere favorevole al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza o di mancata produzione del parere favorevole entro i termini che saranno indicati da questa Amministrazione, compatibili con le necessità organizzative di questo Comune, ovvero di rinuncia al trasferimento da parte dell'interessato, l'Amministrazione Comunale di Breda di Piave si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento dell'elenco.

**L'Amministrazione ha facoltà di dichiarare fin dalla comparazione dei curriculum pervenuti che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto indicato e pertanto di non procedere alla valutazione degli stessi.** L'elenco dei candidati risultati idonei potrà essere utilizzato esclusivamente per le finalità previste dal presente bando e non potrà essere utilizzato per assunzioni programmate con successivi provvedimenti.

#### COLLOQUIO

**Il colloquio si terrà nel giorno, orario e luogo che saranno indicati in apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Breda di Piave [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it) – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande di mobilità di cui al presente avviso.**

**La pubblicazione dell'avviso con l'indicazione della data del colloquio ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione per i candidati.**

I candidati che non saranno presenti alla data e ora fissata per il colloquio verranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presenza fosse dipendente da forza maggiore. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata, ritenuta regolare.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Breda di Piave.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

#### DISPOSIZIONI VARIE

- **il presente avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare - prima dell'assunzione - lo stanziamento di spesa necessario nel bilancio, il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, tenendo conto anche del tempo necessario per ottenere l'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'ente di provenienza del dipendente, nonché eventuali diverse soluzioni organizzative interne;**
- il presente avviso ha, altresì, valore esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale di Breda di Piave, che si riserva la facoltà di revocare o di non dar seguito alla procedura di assunzione in presenza di cause ostative, di diverse esigenze organizzative o di diverse valutazioni di interesse del Comune, nonché di prorogare o riaprire i termini del presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
- la selezione non darà luogo a formazione di graduatoria in quanto il procedimento è finalizzato esclusivamente alla copertura del posto indicato, compatibilmente con le esigenze organizzative di questo Comune;
- il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione che, in ogni modo, rimane subordinata alla normativa vigente in materia al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte del Comune di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro;
- l'Amministrazione Comunale si riserva, inoltre, la facoltà di scorrere l'elenco dei candidati secondo l'ordine di preferenza di cui sopra, nel caso di rinuncia al trasferimento del candidato o del mancato rilascio del nulla osta da parte dell'ente di provenienza entro il termine utile richiesto dall'Amministrazione Comunale;
- ove la procedura di mobilità di cui al presente avviso abbia esito positivo, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Breda di Piave il contratto individuale di lavoro. La stipulazione di detto contratto è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'ente di appartenenza, entro

un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Breda di Piave, che si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento, qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

#### NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 125/1991, del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001, l'Amministrazione Comunale garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Breda di Piave per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Breda di Piave rappresentato ai fini di cui alla presente sezione dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area I, al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di mobilità.

Con la domanda di partecipazione alla selezione per il trasferimento in oggetto, il candidato autorizza l'Amministrazione Comunale di Breda di Piave alla pubblicazione dei propri dati sul sito internet del Comune stesso per tutte le informazioni inerenti al presente avviso.

#### PUBBLICAZIONE – INFORMAZIONI

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line del Comune e sul sito <http://www.comune.bredadipiave.tv.it>.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Ivana Lorenzon.

Per ogni ulteriore chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare al seguente numero: 0422600153 o inviare una mail a: [ufficiopersonale@comunebreda.it](mailto:ufficiopersonale@comunebreda.it).

Il Responsabile dell'Area 1  
Ivana Lorenzon

*Il documento è firmato digitalmente a' sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*