



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Dicembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivament e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	8	0	8	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	264	43	221	16,29%	83,71%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	109	15	94	13,76%	86,24%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	105	43	62	40,95%	59,05%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	2	42	4	38	9,52%	90,48%
AREA VIGILANZA - <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	69	26	43	37,68%	62,32%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.