



## MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Novembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b> <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	<b>1</b>	8	1	7	<b>12,50%</b>	<b>87,50%</b>
<b>AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA</b>	<b>12</b>	244	22	222	<b>9,02%</b>	<b>90,98%</b>
<b>AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA</b>	<b>5</b>	109	12	97	<b>11,01%</b>	<b>88,99%</b>
<b>AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI</b>	<b>5</b>	105	28	77	<b>26,67%</b>	<b>73,33%</b>
<b>AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE</b>	<b>3</b>	63	0	63	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>AREA VIGILANZA -</b> <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	<b>3 agenti in ruolo a Breda</b>	75	13	62	<b>17,33%</b>	<b>82,67%</b>

\* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.