



## MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivament e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b> <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	<b>1</b>	9	0	9	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA</b>	<b>12</b>	255	49	206	<b>19,22%</b>	<b>80,78%</b>
<b>AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA</b>	<b>5</b>	114	5	109	<b>4,39%</b>	<b>95,61%</b>
<b>AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI</b>	<b>5</b>	110	34	76	<b>30,91%</b>	<b>69,09%</b>
<b>AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE</b>	<b>3</b>	66	6	60	<b>9,09%</b>	<b>90,91%</b>
<b>AREA VIGILANZA -</b> <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	<b>3 agenti in ruolo a Breda</b>	81	10	71	<b>12,35%</b>	<b>87,65%</b>

\* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.