



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Maggio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	9	0	9	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	232	36	196	15,52%	84,48%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	105	12	93	11,43%	88,57%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	100	16	84	16,00%	84,00%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	4	75	15	60	20,00%	80,00%
AREA VIGILANZA- <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	75	3	72	4,00%	96,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.