



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Aprile

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	9	0	9	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	243	93	150	38,27%	61,73%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	107	29	78	27,10%	72,90%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	105	24	81	22,86%	77,14%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	63	12	51	19,05%	80,95%
AREA VIGILANZA- <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	72	0	72	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.