



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Marzo

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	8	0	8	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	255	96	159	37,65%	62,35%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	118	38	80	32,20%	67,80%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	110	50	60	45,45%	54,55%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	66	15	51	22,73%	77,27%
AREA VIGILANZA- <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	75	4	71	5,33%	94,67%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.