



## MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2019

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestat	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	9	1	8	11,11%	88,89%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	11	243	31	212	12,76%	87,24%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	119	2	117	1,68%	98,32%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	115	6	109	5,22%	94,78%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	69	2	67	2,90%	97,10%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	2 agenti in ruolo a Breda	52	4	48	7,69%	92,31%

\* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.