



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2019

Mese di Agosto

| | nr. personale addetto all'area | giorni lavorativi complessivi | giorni mancata presenza* | giorni lavorativi complessivamente prestat | delta % giorni assenza/giorni lavorativi | delta % giorni presenza/giorni lavorativi |
|---|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------|--|--|---|
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | 8 | 0 | 8 | 0,00% | 100,00% |
| AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA | 11 | 223 | 78 | 145 | 34,98% | 65,02% |
| AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA | 5 | 109 | 41 | 68 | 37,61% | 62,39% |
| AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI | 5 | 115 | 31 | 84 | 26,96% | 73,04% |
| AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE | 3 | 63 | 28 | 35 | 44,44% | 55,56% |
| AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba | 2 agenti in ruolo a Breda | 54 | 32 | 22 | 59,26% | 40,74% |

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.