



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Gennaio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	8	0	8	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	243	30	213	12,35%	87,65%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	108	19	89	17,59%	82,41%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	105	14	91	13,33%	86,67%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	63	4	59	6,35%	93,65%
AREA VIGILANZA- <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	72	4	68	5,56%	94,44%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.