



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2020

Mese di Luglio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente prestatati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	1	10	0	10	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	12	267	47	220	17,60%	82,40%
AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA	5	119	47	72	39,50%	60,50%
AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI	5	115	43	72	37,39%	62,61%
AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE	3	69	9	60	13,04%	86,96%
AREA VIGILANZA- <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	3 agenti in ruolo a Breda	81	21	60	25,93%	74,07%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.