



## **MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE**

**ANNO 2020**

**Mese di Agosto**

	<b>nr. personale addetto all'area</b>	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b> <small>Convenzione con altri 2 Comuni</small>	<b>1</b>	8	2	6	<b>25,00%</b>	<b>75,00%</b>
<b>AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA</b>	<b>12</b>	244	86	158	<b>35,25%</b>	<b>64,75%</b>
<b>AREA N. 2 TRIBUTI ASSOCIAZIONISMO CULTURA</b>	<b>5</b>	109	46	63	<b>42,20%</b>	<b>57,80%</b>
<b>AREA N. 3 SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIALI</b>	<b>5</b>	105	21	84	<b>20,00%</b>	<b>80,00%</b>
<b>AREA 4 RAGIONERIA - PERSONALE</b>	<b>3</b>	63	30	33	<b>47,62%</b>	<b>52,38%</b>
<b>AREA VIGILANZA -</b> <small>forma associata Capo-fila Comune di Villorba</small>	<b>3 agenti in ruolo a Breda</b>	75	40	35	<b>53,33%</b>	<b>46,67%</b>

\* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.