



# **COMUNE DI BREDI DI PIAVE**

Provincia di Treviso

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**Area 4**

**N. 191 DEL 19/05/2020**

**OGGETTO:**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020  
PARTE STABILE (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**

**La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del  
Comune di Breda di Piave dal 25/05/2020 al 09/06/2020.**

## Proposta n. 263/

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 PARTE STABILE (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**

### **IL RESPONSABILE AREA 4**

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 29.12.2000, sono stati indicati i criteri guida per la predisposizione delle determinazioni attraverso le quali si esplica l'attività dei Responsabili;
- Con delibere di C.C. n. 61 e n. 62 del 18/12/2019 con le quali sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- Con delibera di G.C. n. 1 del 08.01.2020, la Giunta Comunale ha attribuito il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2020-2022;
- Il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- Le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, ccnl 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del*

*lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Atteso che il CCNL 21.05.2018 all'art. 67, comma 1, prescrive che: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”;*

Riscontrato che per il nostro ente:

- il 21 giugno 2018 il revisore unico dei conti del Comune di Breda di Piave, dr. Cadel Fabio, nel proprio verbale ha verificato il limite delle risorse decentrate per l'anno 2017 ovvero risorse stabili pari ad €. 74.273,65.= (€. 71.444,91 risorse stabili al netto della decurtazione anno 2016 pari ad €. 2.828,74.=);
- con deliberazione di giunta comunale n. 150 dell'11.12.2018 ad oggetto: *“Indirizzi per la rettifica delle risorse decentrate stabili a finanziamento del fondo risorse decentrate degli anni 2016-2017”*, e con successiva determinazione n. 585 del 29.12.2018 ad oggetto: *“Rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2016 e anno 2017 per inserimento Alte Professionalità”*, si è inserito nel fondo risorse decentrate parte stabile la somma di €. 1.139,42.=, come da previsioni dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004 (0,20% su €. 569.709,56.=), tale somma è da considerarsi al lordo delle decurtazioni cessati dall'anno 2015, ovvero dell'importo di €. 39,98.=;
- con verbale del 20 dicembre 2018 il revisore unico dei conti del Comune di Breda di Piave, dr. Cadel Fabio, ha certificato positivamente i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2018, di cui ai punti precedenti;

Richiamata la determinazione n. 292 del 21.06.2019 ad oggetto: *“Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL 21.05.2018)”*, che nella quantificazione delle risorse stabili incrementa a valere dal 1° gennaio 2019 il fondo, di cui al precedente capoverso, dei seguenti importi:

- €. 2.163,20.= per le previsioni di cui al CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2 a);
- €. 1.982,45.= per le previsioni di cui al CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2 b);

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate;

Verificato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Tenuto conto che il fondo risorse decentrate 2020, nell'importo definito con la presente

determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad €. 76.690,00.=, derivante da:

- **€. 75.413,07.=** unico importo consolidato anno 2017 (€. 74.273,65 + €. 1.139,42);
- **€. 4.145,65.=** aumenti neo CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2 a) e b), (€. 2.163,20+1.982,45);
- **€. 2.868,72.=** decurtazione permanente dal 2015 (€. 2.828,74 + €. 39,98);

Richiamato il D.Lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Verificata la disponibilità di spesa negli stanziamenti del bilancio di previsione corrente esercizio per gli oneri relativi al fondo risorse decentrate anno 2020, parte stabile, da erogare a favore del personale dipendente dell'ente;

## **D E T E R M I N A**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formato parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, come da allegato a), il Fondo delle risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2020, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 pari all'importo di **€. 76.690,00.=**;
3. di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. di attestare che gli oneri relativi alla spesa per il Fondo risorse decentrate di cui al punto 2 del presente determinato, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione corrente esercizio in competenza, all'interno del Titolo I, della Missione 01, Programma 10 in particolare:
  - gli oneri diretti nell'apposito capitolo 20100, al macroaggregato 101, ad oggetto: *"Fondo di Produttività"*;
  - gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quali gli oneri previdenziali ed assicurativi, nell'apposito capitolo 20110 ad oggetto: *"Contributi sociali effettivi c/ente – Fondo salario accessorio"* del

- Macroaggregato 0101;
- l'onere Irap nell'apposito capitolo 20130 ad oggetto: *"Irap Retribuzioni - Fondo salario accessorio"* del Macroaggregato 0102;
5. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre anno corrente, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
  6. di comunicare per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
  7. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente – Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Li,

**IL RESPONSABILE DI P.O. N. 4**  
**Baggio dr.ssa Gianstella Aniska**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DI PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Baggio Gianstella;1;6918072424122222657491535811201428895



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 263**

Settore Proponente: **Area 4**

Ufficio Proponente: **Ragioneria, Bilancio, Economato, Stipendi**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 PARTE STABILE (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/05/2020

Il Responsabile del Servizio  
BAGGIO GIANSTELLA ANISKA

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	75.413,07
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.163,20
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	1.982,45
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	2.868,72
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.690,00</b>