

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: **03298520242**

Ragione Sociale: **Traffic Technology spa**

Sede Legale: **Via G. Cecchin n. 2 – 36063 Marostica (VI)**

Indirizzo E-mail: **commerciale@traffictecnology.it**

PEC: **traffictecnologyspa@pec.it**

Telefono: **0424/1955730**

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo: **18** Di cui femmine: **1**

Attività economica esercitata: **Installazione e manutenzione di apparecchiature per il controllo del traffico e ambientale.**

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: **Metalmecanica ed Industria.**

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI + APPRENDISTI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|---|--------|---|-------------------------------|---|--------|---|--------|---|------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) | | | 2 | 1 | 14 | | | | 16 | 1 | | |
| Entrate 2022 | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Uscite 2022 | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio) | | | 2 | 1 | 16 | | | | 18 | 1 | 1 | |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF: 0

F: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| | | Occupazione al 31/12/2023 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|------|---------------------------------|---------------------------|---|------------|---|------------|---|
| CCNL | Livello | MF | F | MF | F | MF | F |
| | Dirigenti | | | | | | |
| | Quadri | 2 | 1 | | | | |
| | Impiegati | 14 | | | | 1 | |
| | Operai | | | | | | |
| | Apprendisti | 2 | | | | 2 | |
| | TOTALE | 18 | 1 | | | 3 | |
| | Di cui disabili e cat. protette | 1 | | | | 1 | |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI + APPRENDISTI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|---|--------------|--------------|-------------------------------|---|--------|---|---------------|--------------|---------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Contratti a tempo indeterminato | | | 2 | 1 | 13 | | | | 15 | 1 | | |
| di cui Part Time | | | | | | | | | | | | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| Contratti a tempo determinato | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| di cui Part Time | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| Apprendistato | | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE dipendenti | | | 2 | 1 | 16 | | | | 18 | 1 | 1 | |
| di cui Part Time | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| di cui Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| di cui in lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti in CIG a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti in CIG non a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti in aspettativa o congedo | | | | | | | | | | | | |
| Di cui congedo di maternità/ paternità | | | | | | | | | | | | |
| In congedo parentale | | | | | | | | | | | | |
| Lavoratori in somministrazione | | | | | | | | | | | | |
| ORE LAVORATE | | | 3.537 | 1.785 | 26.548 | | | | 30.086 | 1.785 | 1.057 | |
| Di cui ore di straordinario | | | | | 1.585 | | | | 1.585 | | | |

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI + APPRENDISTI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|---|--------|---|-------------------------------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| ENTRATE | | | | | 3 | | | | 3 | | 1 | |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | | | | | | | | | | | | |
| passaggio da altra categoria | | | | | | | | | | | | |
| nuova assunzione | | | | | 3 | | | | 3 | | 1 | |
| USCITE | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | | | | | | | | | | | | |
| passaggio da altra categoria | | | | | | | | | | | | |
| Cessazione rapporto di lavoro | | | | | 1 | | | | 1 | | | |

| DI CUI | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Licenziamento collettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo oggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo soggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione | | | | | | | | | | | | |
| Dimissioni | | | | | | | | | | | | |
| Di cui dimissioni con figli 0-3 anni | | | | | | | | | | | | |
| Modifica del termine inizialmente fissato | | | | | | | | | | | | |
| Decesso | | | | | | | | | | | | |
| Risoluzione consensuale | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|
| Cessazione attività | | | | | | | | | | | | |
| Pensionamenti | | | | | | | | | | | | |
| Prepensionamenti | | | | | | | | | | | | |
| Scadenza contratto | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | | | | | | | | | | | | |
| Da PT a tempo pieno | | | | | | | | | | | | |
| Da tempo pieno a PT | | | | | | | | | | | | |

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Numero partecipanti | | | | | | | | | | | | |
| Numero totale ore di formazione | | | | | | | | | | | | |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ✓ Fiere del lavoro ✓ Social Network ✓ Valutazione di c.v. ✓ Intervista/colloquio Concorso o altra procedura selettiva pubblica Prove attitudinali o di abilità |
| Procedure utilizzate per l’accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anzianità di servizio ✓ Colloquio motivazionale Titoli acquisiti ✓ Specifica competenza acquisita ✓ Valutazione della performance Esami o concorsi interni |

| | |
|---|--|
| <p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ✓ Flessibilità oraria in entrata e uscita <p>Banca delle ore Smart working o altre forme di lavoro da remoto Bonus nascita Contributi o convenzioni per asili nido Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) Facilitazioni al trasferimento di sede</p> |
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p> | <p>Mensa aziendale Maggiordomo aziendale Servizi di navetta Mobility manager Diversity manager Disability manager Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi Attività ricreative e culturali extra lavorative Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anzianità di servizio Titoli acquisiti ✓ Formazione specifica ✓ Valutazione delle performance <p>Esami e concorsi interni</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|------|---------|-------------------------------|------------------|
| | | MF | F |
| | | Dirigenti | |
| | | | |
| | | Quadri | |
| | | 96.034,90 | 40.551,68 |
| | | | |
| | | Impiegati | |
| | | 331.767,67 | |
| | | | |
| | | Operai | |
| | | | |
| | | Apprendisti | |
| | | 20152,21 | |
| | | | |
| | | Disabili e Cat. Protette | |
| | | | |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|--------------------------|---------|-------------------------------|----------------|--|-------------------|
| | | MF | F | MF | F |
| Dirigenti | | | | | |
| | | | | | |
| Quadri | | | | | |
| | | | 199.299 | 133.428 | 126.363,23 |
| Impiegati | | | | | |
| | | | 473.260 | | 119.756,64 |
| Operai | | | | | |
| | | | | | |
| Apprendisti | | | | | |
| | | | 18.004 | | |
| Disabili e Cat. Protette | | | | | |
| | | | 13.283 | | |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|-----------|---|------------------|------------------|------------------|---|--------|---|-------------------|---|---------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Straordinari | | | | | 24.288,17 | | | | 24.288,17 | | | |
| Superminimi individuali | | | 34.109,05 | 6.314,62 | 42.968,47 | | | | 77.077,52 | | | |
| Premi di produttività | | | | | | | | | | | | |
| Altro | | | 93.254,18 | 90.706,22 | 51.500 | | | | 144.754,18 | | | |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

provvigioni/ fringe benefit