

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: **03298520242**

Ragione Sociale: **Traffic Technology spa**

Sede Legale: **Via G. Cecchin n. 2 – 36063 Marostica (VI)**

Indirizzo E-mail: **commerciale@traffictecnology.it**

PEC: **traffictecnologyspa@pec.it**

Telefono: **0424/1955730**

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo: **18** Di cui femmine: **1**

Attività economica esercitata: **Installazione e manutenzione di apparecchiature per il controllo del traffico e ambientale.**

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: **Metalmecanica ed Industria.**

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI + APPRENDISTI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio)			2	1	14				16	1		
Entrate 2022					1				1			
Uscite 2022					1				1			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio)			2	1	16				18	1	1	

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF: 0

F: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

		Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello	MF	F	MF	F	MF	F
	Dirigenti						
	Quadri	2	1				
	Impiegati	14				1	
	Operai						
	Apprendisti	2				2	
	TOTALE	18	1			3	
	Di cui disabili e cat. protette	1				1	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI + APPRENDISTI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato			2	1	13				15	1		
di cui Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					1				1		1	
di cui Part Time					1				1		1	
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato					2				2			
Altro												
TOTALE dipendenti			2	1	16				18	1	1	
di cui Part Time					1				1		1	
di cui Intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
Di cui congedo di maternità/ paternità												
In congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
ORE LAVORATE			3.537	1.785	26.548				30.086	1.785	1.057	
Di cui ore di straordinario					1.585				1.585			

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI + APPRENDISTI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE					3				3		1	
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione					3				3		1	
USCITE					1				1			
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
Cessazione rapporto di lavoro					1				1			

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Dimissioni												
Di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												

Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto					1				1			
Altro												

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ✓ Fiere del lavoro ✓ Social Network ✓ Valutazione di c.v. ✓ Intervista/colloquio <p>Concorso o altra procedura selettiva pubblica Prove attitudinali o di abilità</p>
Procedure utilizzate per l’accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Anzianità di servizio ✓ Colloquio motivazionale <p>Titoli acquisiti</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Specifica competenza acquisita ✓ Valutazione della performance <p>Esami o concorsi interni</p>

<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ✓ Flessibilità oraria in entrata e uscita <p>Banca delle ore Smart working o altre forme di lavoro da remoto Bonus nascita Contributi o convenzioni per asili nido Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) Facilitazioni al trasferimento di sede</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<p>Mensa aziendale Maggiordomo aziendale Servizi di navetta Mobility manager Diversity manager Disability manager Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi Attività ricreative e culturali extra lavorative Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Anzianità di servizio Titoli acquisiti ✓ Formazione specifica ✓ Valutazione delle performance <p>Esami e concorsi interni</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
		Dirigenti	
		Quadri	
		96.034,90	40.551,68
		Impiegati	
		331.767,67	
		Operai	
		Apprendisti	
		20152,21	
		Disabili e Cat. Protette	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF	F	MF	F
Dirigenti					
Quadri					
			199.299	133.428	126.363,23
Impiegati					
			473.260		119.756,64
Operai					
Apprendisti					
			18.004		
Disabili e Cat. Protette					
			13.283		

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					24.288,17				24.288,17			
Superminimi individuali			34.109,05	6.314,62	42.968,47				77.077,52			
Premi di produttività												
Altro			93.254,18	90.706,22	51.500				144.754,18			

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

provvigioni/ fringe benefit