

**COMUNE DI BREDA DI PIAVE**

Provincia di Treviso

*Organismo Associato di Valutazione della Performance**Verbale n. 1 - 2017**(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione 2016)*

L'anno duemiladiciassette (2017), addì sette (7) del mese di luglio, alle ore 08.30, nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (O.d.V.) nelle persone dei sigg.ri:

1.	Cescon Dott. Giampietro, componente - Presidente
2.	Forlin avv. Graziano, componente esterno
3.	Tonon Francesca, componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati;
- 3) Valutazioni dei Responsabili di servizio;
- 4) Varie ed eventuali.

**1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione**

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1.1 Piano esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 7 maggio 2016;
- 1.2 Report al 31.12 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati di cui la Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 42 in data 31 maggio 2017.

L'OdV, quindi, dà atto che gli obiettivi programmati per l'anno 2016 sono stati pienamente raggiunti dall'Area 1 e 3, mentre sono stati parzialmente raggiunti dall'Area 2; lo scostamento è giustificato come da relazione del responsabile di servizio vigilanza.

**2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati**

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, nonché della valutazione degli stessi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati:

-tabella di raffronto in cui sono riportate, per ogni dipendente, la valutazione proposta dell'anno 2016 e la valutazione definitiva dell'anno precedente;

-le schede di valutazione predisposte;

Dai dati esposti nella tabella e nelle schede, l'OdV rileva che:

- la maggior parte dei punteggi finali (17 su 27) non differisce da quelli dell'anno precedente per tutte le categorie. Su tale aspetto l'organismo di valutazione invita i valutatori ad usare una maggiore differenziazione tenendo presente tutta la scala dei valori per ciascun fattore;

- a parte la categoria A, le valutazioni sono comprese tra 23,23 e 26,53.

### 3) Valutazione dei Responsabili di servizio

In relazione a quanto rilevato in sede di verifica, l'O.d.V. non ritiene utile incontrare i Responsabili dei Servizi, in quanto non vi sono particolari scostamenti o anomalie nell'utilizzo del sistema di valutazione.

L'O.d.V. dà atto, pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nei prospetti agli atti.

### 4) Varie ed eventuali: Relazione dell'O.d.V. sul funzionamento del sistema della valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 150/2009)

L'O.d.V. ha preso in esame:

- Il D.U.P. 2016/2018, approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 7 maggio 2016;
- il Piano esecutivo di gestione dell'anno di riferimento (2016), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 7 maggio 2016;
- il sistema di valutazione della Performance individuale e la sua applicazione nell'anno di riferimento (2016);
- il report dei Responsabili di servizio sullo stato di raggiungimento degli obiettivi dell'anno di riferimento (2016);
- le schede di valutazione dei dipendenti dell'anno di riferimento (2016).

Visto quanto sopra riportato, l'Organismo di Valutazione attesta che il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della Performance è conforme ai principi normativi e regolamentari vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

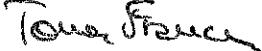
1° COMPONENTE  
Dott. Forlani Graziano



IL PRESIDENTE  
Dott. Giampaolo Cescon



2° COMPONENTE  
Francesca Tonon



# COMUNE DI BREDA DI PLAVE

Provincia di TREVISO

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

### *Verbale n. 2 - 2017 (esame programmazione)*

L'anno duemiladiciassette (2017), addì sette (7) del mese di luglio, alle ore 9.15 nella Casa Comunale, seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Cescon Dott. Giampietro, componente -- Presidente;
2.	Forlín avv. Graziano, componente esterno;
3.	Tonon Francesca, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica iniziale della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione;
- 2) Presa visione della costituzione del Fondo risorse decentrate 2017 e corretta integrazione del fondo risorse variabili 2017 del personale non dirigente in base all'art. 15 commi 2, 4 e 5 del CCNL del 1/4/1999.

In via preliminare l'Organismo da atto che il sistema di valutazione adottato è costituito dalla Metodologia di Valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana adottato con deliberazione n. 120 in data 20.11.2000;

***Passa quindi all'esame del primo punto all'ordine del giorno.*** In merito provvede ad esaminare i seguenti atti programmatori:

- a) D.U.P. 2017 – 2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 91 del 22.12.2016 e approvazione Bilancio di Previsione 2017-2019 con deliberazione di C.C. n. 92 del 22.12.2016;
- b) Programma triennale delle Opere pubbliche 2017 – 2019 e programma acquisto beni e servizi 2017-2018, approvati con deliberazione consiliare n. 89 in data 22.12.2016;
- c) Piano Esecutivo di Gestione 2017 – 2019, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 in data 28.12.2016 con allegato il Piano degli Obiettivi di Gestione.

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

***Passa quindi all'esame del secondo punto all'ordine del giorno.*** Nel merito si da atto che l'Amministrazione non ha attribuito all'Organismo di attestare in via preventiva la corretta integrazione del fondo risorse variabili del personale non dirigente in base all'art. 15 commi 2, 4 e 5 del CCNL del 1/4/1999, come risulta dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

L'OdV prende visione della deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 30.11.2016 con la quale viene approvato il Fondo per il finanziamento del salario accessorio 2017, ammontante complessivamente a € 75.225,29, nonché l'integrazione delle risorse variabili dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15, c. 2, del CCNL 1.4.99), pari ad €. 4.463,20.

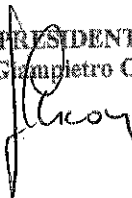
L'integrazione è una facoltà dell'Amministrazione, sia nell'applicazione che nella quantificazione ed è subordinata ad una comprovata riorganizzazione dell'ente e ad una maggior efficienza dei servizi o al raggiungimento degli obiettivi e parametri quantitativi/qualitativi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione, nonché a confermare e consolidare le scelte organizzative finalizzate all'accrescimento dei livelli delle prestazioni, in stretta coerenza con il programma di governo.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE  
Dott. Graziano Forlin



IL PRESIDENTE  
Dott. Giampaolo Cescon



2° COMPONENTE  
Rag. Francesca Tonon

