



# **COMUNE DI BREDA DI PIAVE**

Provincia di Treviso

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
Area 1

**N. 281 DEL 15/06/2023**

**OGGETTO:**

**ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N. 1  
ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA  
QUALIFICAZIONE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA  
CONCORSUALE DI ALTRO ENTE**

**La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del  
Comune di Breda di Piave dal 15/06/2023 al 30/06/2023.**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE DI ALTRO ENTE**

**IL RESPONSABILE  
AREA 1**

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 29.12.2000, sono stati indicati i criteri guida per la predisposizione delle determinazioni attraverso le quali si esplica l'attività dei Responsabili;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27.02.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 01.03.2023, la Giunta Comunale ha attribuito il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2023-2025;

Premesso, altresì, che:

- la Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023, prevede l'assunzione di n. 1 specialista / istruttore direttivo Assistente Sociale (ex cat. Giuridica D) – ora, a seguito entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022: Assistente Sociale - Area funzionari ed elevata qualificazione, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali);
- le possibili modalità indicate per l'assunzione della figura professionale di cui sopra prevedono: mobilità, scorrimento graduatoria concorsuale altro ente, concorso;

Dato atto che, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale in questione, si è stabilito di non svolgere la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, avvalendoci della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, che consente tale deroga fino al 31.12.2024;

Visto che:

- il Comune di Breda di Piave non dispone di una propria graduatoria concorsuale, in corso di validità, cui attingere per l'assunzione della figura professionale in questione;
- l'art. 3 dell'Allegato n. 3 all'attuale Regolamento dell'organizzazione dei servizi di questo Comune prevede la possibilità di utilizzare graduatorie di altro ente locale, valide ed efficaci ai sensi di legge;
- l'utilizzo di una graduatoria concorsuale preesistente trova la sua ratio in una regola di economicità dell'azione amministrativa, correlata alla necessità di evitare inutili esborsi per l'espletamento di una nuova procedura, laddove altra amministrazione abbia già selezionato soggetti idonei a ricoprire l'identico profilo professionale, i cui elementi di omogeneità rilevanti siano costituiti dal profilo e categoria professionale, dal regime a tempo indeterminato, dal titolo di studio richiesto e dal contenuto delle prove concorsuali;
- si è pertanto ricercato tra gli Enti locali delle Province di Treviso e di Venezia, al fine di individuare una graduatoria concorsuale valida, che permetta di soddisfare il fabbisogno di personale manifestato;
- con nota prot. n. 5027 in data 12.04.2023 questo Comune procedeva infatti a richiedere ai Comuni delle Province di Treviso e Venezia la disponibilità a concedere l'utilizzo di una

graduatoria vigente per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale del profilo professionale di che trattasi;

- con deliberazione di G.C. n. 52 del 07.06.2023 è stato approvato il testo dell'accordo per l'utilizzo, da parte del comune di Breda di Piave, della graduatoria concorsuale messa a disposizione dal Comune di Castelfranco Veneto (TV) giuste comunicazioni acquisite al prot. n. 5696 del 28.04.2023 e n. 6684 del 16.05.2023, con le quali concede l'uso della graduatoria del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di un istruttore direttivo Assistente Sociale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1158 del 22.12.2022, previa stipulazione di apposito accordo;

Visto l'accordo stipulato fra i due enti, finalizzato allo scorrimento da parte del Comune di Breda di Piave della graduatoria sopra citata per l'assunzione di un'Assistente Sociale – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali);

Visto che si è proceduto allo scorrimento della stessa, nel rigoroso rispetto dell'ordine di merito e il primo candidato che ha dato disponibilità all'assunzione è la Signora F.S., collocata al numero 4 della graduatoria di merito sopracitata;

Visto:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un Regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003 e ss.mm.ii., che prevede che, nelle more dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della L. 16 gennaio 2003 n. 3, le amministrazioni pubbliche, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- che con la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 ed in particolare l'art. 2 che stabilisce che: *“In caso di mancanza di graduatorie proprie le Amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre Amministrazioni mediante accordo”*;
- l'art. 15 della L. 241/90 ss.mm.ii che prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 1, comma 148, della Legge n. 160/2019, che ha abrogato la disposizione di cui al comma 361 dell'articolo 1 della Legge n. 145/2018, che prevedeva l'utilizzo delle graduatorie per i soli posti messi a concorso, ripristinando pertanto la possibilità di scorrimento degli idonei, per tutto il periodo di vigenza delle graduatorie stesse;
- il comma 10-octies dell'art. 1 del D.L. n. 162/2019, introdotto, in sede di conversione, dalla legge n. 8/2020, che pur muovendo dagli obblighi di pubblicazione dei bandi di mobilità nel portale internet del Dipartimento della funzione pubblica, stabilisce che *“ .....sono disciplinate le modalità di pubblicazione nel portale, di cui al predetto articolo 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, degli avvisi di mobilità adottati dalle pubbliche amministrazione dei bandi di concorso per l'accesso al pubblico impiego, delle relative graduatorie di merito e delle graduatorie degli idonei non vincitori ai quali le amministrazioni possono attingere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime”*, e riafferma pertanto la possibilità di effettuare assunzioni utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- gli orientamenti giurisprudenziali ritengono possibile procedere alla stipula di accordi con altre amministrazioni per l'utilizzo di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato, in attuazione dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 e tali accordi possono anche essere successivi all'approvazione della graduatoria (Corte dei Conti Marche – Deliberazione n. 41/2019, deliberazioni n. 124/2013 della Corte dei Conti – Sezioni regionale di controllo per l'Umbria, Tar Veneto – sentenza n. 864/2011; Tar Basilicata – sentenza n. 574/2011);

Preso atto che è stata espletata la procedura obbligatoria relativa all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità;

Visto l'art. 183, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il quale prevede che, con l'approvazione del bilancio e successive variazioni e senza la necessità di ulteriori atti, sia costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute al trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;

Richiamato l'allegato n. 4/2 al D. Lgs. 118/2011 che all'art. 5 prevede che, per la spesa di personale, l'imputazione dell'impegno avvenga *"nell'esercizio di riferimento automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefiniti dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate di bilancio"*;

Visti:

- il D.L. 347/2019, all'art. 33, comma 2, che stabilisce nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali disponendo che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.P.C.M. 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. 27 aprile 2020 che ha dato via libera alle nuove procedure assunzionali e ha individuato il 20 aprile 2020 come data di entrata in vigore dei nuovi meccanismi di calcolo della capacità assunzionale;

Richiamate le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del D. Lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica,

Dato atto che:

- la Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025 è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27.02.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 28.04.2023 è stato approvato il Conto del bilancio 2022;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine per l'invio di tali documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13 Legge 196/2009), a' sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- in base alle previsioni di spesa risultanti secondo quanto riportato nelle deliberazioni sopra citate, questo Comune rispetta il principio di contenimento della spesa di personale;
- ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non si riscontra la sussistenza di personale in esubero o in eccedenza nella dotazione organica, come da rilevazione effettuata dai Responsabili di Posizione Organizzativa per le aree di loro competenza (dichiarazione acquisita in data 30.03.2023, agli atti);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023 è stato altresì approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 (Allegato C al PIAO);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023 è stato inoltre approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2023-2025 (Allegato A al PIAO);
- l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- l'Ente è rispettoso della normativa interna di certificazione crediti prevista dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. 195/2008;
- la spesa da sostenersi per l'assunzione in argomento è in parte finanziata con il Fondo solidarietà Comunale - quota riservata al potenziamento dei servizi sociali;

Ritenuto di assumere il conseguente impegno di spesa per complessivi euro 72.588,56 per gli anni 2023-2024-2025;

Dato atto che la spesa per gli anni successivi sarà prevista nei relativi bilanci di competenza;

## D E T E R M I N A

- 1) le premesse formano parte integrante della presente determinazione;
- 2) di procedere all'assunzione di n. 1 specialista / istruttore direttivo Assistente Sociale (ex cat. Giuridica D) – ora, a seguito entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022: **Assistente Sociale - Area funzionari ed elevata qualificazione**, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) mediante lo scorrimento della graduatoria concorsuale, approvata dal Comune di Castelfranco Veneto (TV) con determinazione dirigenziale n. 1158 del 22.12.2022 e concessa in uso al Comune di Breda di Piave, come da accordo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 07.06.2023;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito in questione, classificati nei posti precedenti quello riferito alla Signora F.S., hanno rinunciato all'assunzione proposta, come da documentazione agli atti di questo ufficio;
- 4) di disporre l'assunzione in prova, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), a copertura del posto suddetto, della Signora F.S., posizionata al quarto posto nella graduatoria citata;
- 5) di procedere, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (30

ore settimanali), nel profilo di cui sopra, da assegnare all'Area 3, con effetto dal **1° Luglio 2023**, con la Signora F.S., mediante stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste all'art. 24 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

- 6) di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 25 del citato C.C.N.L. 16.11.2022;
- 7) di dare atto che la stipula del contratto individuale di lavoro è in ogni caso subordinata a:
- il positivo accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese e al reale possesso delle condizioni e degli status dichiarati dalla Signora F.S.;
  - alla positiva verifica, a cura del medico del lavoro competente del possesso del requisito dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni del posto da ricoprire, prescritta dall'art. 41, comma 2, lett.a), del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che l'onere relativo all'assunzione di cui trattasi trova copertura per l'anno 2023 come di seguito indicato:
- **€ 10.319,80** (per retribuzione ordinaria, indennità di comparto, elemento perequativo, indennità vacanza contrattuale e tredicesima mensilità) al Cap. 20900 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Retribuzioni-servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno n. 139/2023;
  - **€ 234,71** (per indennità di comparto a carico del fondo salario accessorio) Cap. 20100 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Fondo di produttività*" piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno n. 181/2023;
  - **€ 2.505,64** (per l'inail 0,48% e la Cpdel c/ente 23,8% su € 10.319,80) al Cap. 20910 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Contributi sociali effettivi c/ente – servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno n. 169/2023;
  - **€ 503,61** (per l'Inadel TFR c/ente 4,88% su € 10.319,80) al Cap. 20910 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Contributi sociali effettivi c/ente – servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno n. 170/2023;
  - **€ 877,18** (per l'Irap c/ente 8,5% su € 10.319,80) al Cap. 20930 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0102) ad oggetto: "*Irap Retribuzioni – servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno 147/2023;
  - **€ 56,99** (per l'inail 0,48% e la Cpdel c/ente 23,8% su € 234,71) al Cap. 20110 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Contributi sociali effettivi c/ente – Fondo salario accessorio*", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno n. 182/2023;
  - **€ 19,95** (per l'Irap c/ente 8,5% su € 234,71) al Cap. 20130 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0102) ad oggetto: "*Irap Retribuzioni – Fondo salario accessorio*", piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000, **anno 2023**, adeguando l'impegno 189/2023;

per gli anni 2024 e 2025 nei rispettivi capitoli di seguito indicati:

- € 20.639,23 (per retribuzione ordinaria, indennità di comparto, elemento perequativo, indennità vacanza contrattuale e tredicesima mensilità) al Cap. 20900 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Retribuzioni-servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000, anni 2024 e 2025;
- € 469,48 (per indennità di comparto a carico del fondo salario accessorio) Cap. 20100 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Fondo di produttività*" piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000, anni 2024 e 2025;
- € 5.011,21 (per l'inail 0,48% e la Cpdel c/ente 23,8% su € 20.639,23) al Cap. 20910 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Contributi sociali effettivi c/ente – servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, anni 2024 e 2025;
- € 1.007,19 (per l'Inadel TFR c/ente 4,88% su € 20.639,23) al Cap. 20910 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "*Contributi sociali effettivi c/ente – servizi sociali*", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, anno 2024 e 2025;
- 1.754,33 (per l'Irap c/ente 8,5% su € 20.639,22) al Cap. 20930 (Miss. I, Progr. 03, Tit. 01,

Macro. 0102) ad oggetto: "Irap Retribuzioni – servizi sociali", piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000, anni 2024 e 2025;

- € 113,99 (per l'inail 0,48% e la Cpdel c/ente 23,8% su € 469,48) al Cap. 20110 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0101) ad oggetto: "Contributi sociali effettivi c/ente – Fondo salario accessorio", piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000, anni 2024 e 2025;
- € 39,91 (per l'Irap c/ente 8,5% su € 469,48) al Cap. 20130 (Miss. I, Progr. 10, Tit. 01, Macro. 0102) ad oggetto: "Irap Retribuzioni – Fondo salario accessorio", piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000, anni 2024 e 2025;

9) di dare atto che la spesa per gli anni successivi sarà prevista nei relativi bilanci;

10) di demandare al servizio personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006.

IL RESPONSABILE DI AREA 1  
Ivana Lorenzon

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DI PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Lorenzon Ivana in data 15/06/2023



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno di spesa</b>	2023 139/0	<b>Data:</b> 16/01/2023	<b>Importo:</b> 56.369,80
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONI - SERVIZI SOCIALI				
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023				
<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Beneficiario:</b> 0099999 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI				
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>				
<b>Importo Variazione:</b> 10.319,80				
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	75.674,84
<b>Missione:</b>	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00
<b>Programma:</b>	5 - Interventi per le famiglie		<b>Impegno nr. 139/0:</b>	56.369,80
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	56.369,80
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente		<b>Disponibilità residua:</b>	19.305,04
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	58.283,26
<b>Capitolo:</b>	20900		<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONI - SERVIZI SOCIALI		<b>Impegno nr. 139/0:</b>	56.369,80
			<b>Totale impegni:</b>	56.369,80
			<b>Disponibilità residua:</b>	1.913,46
<b>Progetto:</b>				
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario





# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno di spesa</b>	2023 181/0	<b>Data:</b> 18/01/2023	<b>Importo:</b> 13.924,07
<b>Oggetto:</b> INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO RIS. DECENTRATE				
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023				
<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Beneficiario:</b> 0099999 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI				
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>				
<b>Importo Variazione:</b> 234,71				
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	248.963,19
<b>Missione:</b>	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		<b>Impegni gia' assunti:</b>	57.132,84
<b>Programma:</b>	10 - Risorse umane		<b>Impegno nr. 181/0:</b>	13.924,07
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	71.056,91
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente		<b>Disponibilità residua:</b>	177.906,28
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	111.433,50
<b>Capitolo:</b>	20100		<b>Impegni gia' assunti:</b>	47.006,13
<b>Oggetto:</b>	FONDO DI PRODUTTIVITA'		<b>Impegno nr. 181/0:</b>	13.924,07
			<b>Totale impegni:</b>	60.930,20
			<b>Disponibilità residua:</b>	50.503,30
<b>Progetto:</b>				
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno di spesa</b>	2023 169/0	<b>Data:</b> 17/01/2023	<b>Importo:</b> 12.126,35
<b>Oggetto:</b> CPDEL C/ENTE - SERVIZI SOCIALI				
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023				
<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
<b>Beneficiario:</b> 0100390 - INPS- GESTIONE DIP.TI PUBBLICI				
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>				
<b>Importo Variazione:</b> 2.505,64				
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	75.674,84
<b>Missione:</b>	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		<b>Impegni gia' assunti:</b>	56.369,80
<b>Programma:</b>	5 - Interventi per le famiglie		<b>Impegno nr. 169/0:</b>	12.126,35
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	68.496,15
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente		<b>Disponibilità residua:</b>	7.178,69
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	17.391,58
<b>Capitolo:</b>	20910		<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00
<b>Oggetto:</b>	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI C/ENTE - SERVIZI SOCIALI		<b>Impegno nr. 169/0:</b>	12.126,35
			<b>Totale impegni:</b>	12.126,35
			<b>Disponibilità residua:</b>	5.265,23
<b>Progetto:</b>				
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno di spesa</b>	2023 170/0	<b>Data:</b> 17/01/2023	<b>Importo:</b> 2.509,13
<b>Oggetto:</b> INADEL C/ENTE - SERVIZI SOCIALI				
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023				
<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
<b>Beneficiario:</b> 0100390 - INPS- GESTIONE DIP.TI PUBBLICI				
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>				
<b>Importo Variazione:</b> 503,61				
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	75.674,84
<b>Missione:</b>	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		<b>Impegni gia' assunti:</b>	68.496,15
<b>Programma:</b>	5 - Interventi per le famiglie		<b>Impegno nr. 170/0:</b>	2.509,13
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	71.005,28
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente		<b>Disponibilità residua:</b>	4.669,56
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	17.391,58
<b>Capitolo:</b>	20910		<b>Impegni gia' assunti:</b>	12.126,35
<b>Oggetto:</b>	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI C/ENTE - SERVIZI SOCIALI		<b>Impegno nr. 170/0:</b>	2.509,13
			<b>Totale impegni:</b>	14.635,48
			<b>Disponibilità residua:</b>	2.756,10
<b>Progetto:</b>				
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023 <i>Impegno di spesa</i> 2023 147/0		<b>Data:</b> 16/01/2023 <b>Importo:</b> 4.877,18	
<b>Oggetto:</b> IRAP RETRIBUZIONI - SERVIZI SOCIALI			
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023			
<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<b>Beneficiario:</b> 0000734 - REGIONE VENETO - IRAP			
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>			
<b>Importo Variazione:</b> 877,18			
<b>Bilancio</b>			
<b>Anno:</b> 2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	5.035,87
<b>Missione:</b> 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00
<b>Programma:</b> 5 - Interventi per le famiglie		<b>Impegno nr. 147/0:</b>	4.877,18
<b>Titolo:</b> 1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	4.877,18
<b>Macroaggregato:</b> 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		<b>Disponibilità residua:</b>	158,69
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>			
<b>Anno:</b> 2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	5.035,87
<b>Capitolo:</b> 20930		<b>Impegni gia' assunti:</b>	0,00
<b>Oggetto:</b> IRAP RETRIBUZIONI - SERVIZI SOCIALI		<b>Impegno nr. 147/0:</b>	4.877,18
		<b>Totale impegni:</b>	4.877,18
		<b>Disponibilità residua:</b>	158,69
<b>Progetto:</b>			
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE		
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana		

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023 <i>Impegno di spesa</i> 2023 182/0		<b>Data:</b> 18/01/2023 <b>Importo:</b> 18.253,96	
<b>Oggetto:</b> CPDEL C/ENTE - FONDO SALARIO ACCESSORIO			
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023			
<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale			
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<b>Beneficiario:</b> 0100390 - INPS- GESTIONE DIP.TI PUBBLICI			
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>			
<b>Importo Variazione:</b> 56,99			
<b>Bilancio</b>			
<b>Anno:</b> 2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	248.963,19
<b>Missione:</b> 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		<b>Impegni gia' assunti:</b>	71.056,91
<b>Programma:</b> 10 - Risorse umane		<b>Impegno nr. 182/0:</b>	18.253,96
<b>Titolo:</b> 1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	89.310,87
<b>Macroaggregato:</b> 101 - Redditi da lavoro dipendente		<b>Disponibilità residua:</b>	159.652,32
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>			
<b>Anno:</b> 2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	39.309,95
<b>Capitolo:</b> 20110		<b>Impegni gia' assunti:</b>	2.138,06
<b>Oggetto:</b> CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI C/ENTE - FONDO SALARIO ACCESSORIO		<b>Impegno nr. 182/0:</b>	18.253,96
		<b>Totale impegni:</b>	20.392,02
		<b>Disponibilità residua:</b>	18.917,93
<b>Progetto:</b>			
<b>Resp. spesa:</b> UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b> RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione Area 1 nr.355 del 15/06/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 189/0	<b>Data:</b> 18/01/2023	<b>Importo:</b> 7.236,46
<b>Oggetto:</b> IRAP RETRIBUZIONI - FONDO SALARIO ACCESSORIO				
<b>Finanziato con :</b> AVANZO DI AMMINISTRAZIONE 7.236,46 € -				
<b>Atto Amministrativo:</b> DD NR. 1 DEL 02/01/2023				
<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b> 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Beneficiario:</b> 0000734 - REGIONE VENETO - IRAP				
<b>RETTIFICA IMPEGNO DI SPESA</b>				
<b>Importo Variazione:</b> 19,95				
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	16.923,01
<b>Missione:</b>	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		<b>Impegni gia' assunti:</b>	783,17
<b>Programma:</b>	10 - Risorse umane		<b>Impegno nr. 189/0:</b>	7.236,46
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti		<b>Totale impegni:</b>	8.019,63
<b>Macroaggregato:</b>	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		<b>Disponibilità residua:</b>	8.903,38
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2023		<b>Stanziamiento attuale:</b>	14.031,69
<b>Capitolo:</b>	20130		<b>Impegni gia' assunti:</b>	783,17
<b>Oggetto:</b>	IRAP RETRIBUZIONI - FONDO SALARIO ACCESSORIO		<b>Impegno nr. 189/0:</b>	7.236,46
			<b>Totale impegni:</b>	8.019,63
			<b>Disponibilità residua:</b>	6.012,06
<b>Progetto:</b>				
<b>Resp. spesa:</b>	UFFICIO RAGIONERIA-PERSONALE			
<b>Resp. servizio:</b>	RESP. P.O. N. 1 - Lorenzon Ivana			

BREDA DI PIAVE li, 15/06/2023



Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 355**

Settore Proponente: **Area 1**

Ufficio Proponente: **Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE DI ALTRO ENTE**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 15/06/2023

Il Responsabile del Servizio  
BAGGIO GIANSTELLA ANISKA