



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 52

in data 07/06/2023

### OGGETTO

**APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE DI ALTRO ENTE - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. GIURIDICA D)**

L'anno **duemilaventitre** addì **sette** del mese di **Giugno** alle ore **18.20**, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

Nominativo	Carica	Presenti
<b>Mosole Cristiano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>Cattarin Chiara</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>SI</b>
<b>Bortoluzzi Mariarosa</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>Buso Luciano</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>Battistel Andrea</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Partecipa alla seduta **Dal Cin dott. Stefano** Segretario Comunale, in collegamento da remoto, in videoconferenza.

Il Sig. **Mosole Cristiano** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa a trattare l'argomento in oggetto indicato.

Numero Proposta: 120

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE DI ALTRO ENTE - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. GIURIDICA D)**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023, prevede l'assunzione di n. 1 specialista / istruttore direttivo Assistente Sociale (ex cat. Giuridica D) – ora, a seguito entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022: Assistente Sociale - Area funzionari ed elevata qualificazione, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali);
- le possibili modalità indicate per l'assunzione della figura professionale di cui sopra prevedono: mobilità, scorrimento graduatoria concorsuale altro ente, concorso;

Dato atto che, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale in questione, si è stabilito di non svolgere la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, avvalendoci della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, che consente tale deroga fino al 31.12.2024;

Visto:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un Regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003 e ss.mm.ii., che prevede che, nelle more dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della L. 16 gennaio 2003 n. 3, le amministrazioni pubbliche, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- che con la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 ed in particolare l'art. 2 che stabilisce che: "In caso di mancanza di graduatorie proprie le Amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre Amministrazioni mediante accordo";
- l'art. 15 della L. 241/90 ss.mm.ii che prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 1, comma 148, della Legge n. 160/2019, che ha abrogato la disposizione di cui al comma 361 dell'articolo 1 della Legge n. 145/2018, che prevedeva l'utilizzo delle graduatorie per i soli posti messi a concorso, ripristinando pertanto la possibilità di scorrimento degli idonei, per tutto il periodo di vigenza delle graduatorie stesse;
- il comma 10-octies dell'art. 1 del D.L. n. 162/2019, introdotto, in sede di conversione, dalla legge n. 8/2020, che pur muovendo dagli obblighi di pubblicazione dei bandi di mobilità nel portale internet del Dipartimento della funzione pubblica, stabilisce che " .....sono disciplinate le modalità di pubblicazione nel portale, di cui al predetto articolo 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, degli avvisi di mobilità adottati dalle pubbliche amministrazione dei bandi di concorso per l'accesso al pubblico impiego, delle relative graduatorie di merito e delle graduatorie degli idonei non vincitori ai quali le amministrazioni possono attingere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350,

nei limiti di validità delle graduatorie medesime”, e riafferma pertanto la possibilità di effettuare assunzioni utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- gli orientamenti giurisprudenziali ritengono possibile procedere alla stipula di accordi con altre amministrazioni per l'utilizzo di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato, in attuazione dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 e tali accordi possono anche essere successivi all'approvazione della graduatoria (Corte dei Conti Marche – Deliberazione n. 41/2019, deliberazioni n. 124/2013 della Corte dei Conti – Sezioni regionale di controllo per l'Umbria, Tar Veneto – sentenza n. 864/2011; Tar Basilicata – sentenza n. 574/2011);

Dato atto, altresì, che:

- il Comune di Breda di Piave non dispone di una propria graduatoria concorsuale, in corso di validità, cui attingere per l'assunzione della figura professionale in questione;
- l'art. 3 dell'Allegato n. 3 all'attuale Regolamento dell'organizzazione dei servizi di questo Comune prevede la possibilità di utilizzare graduatorie di altro ente locale, valide ed efficaci ai sensi di legge;
- l'utilizzo di una graduatoria concorsuale preesistente trova la sua ratio in una regola di economicità dell'azione amministrativa, correlata alla necessità di evitare inutili esborsi per l'espletamento di una nuova procedura, laddove altra amministrazione abbia già selezionato soggetti idonei a ricoprire l'identico profilo professionale, i cui elementi di omogeneità rilevanti siano costituiti dal profilo e categoria professionale, dal regime a tempo indeterminato, dal titolo di studio richiesto e dal contenuto delle prove concorsuali;
- si è pertanto ricercato tra gli Enti locali delle Province di Treviso e di Venezia, al fine di individuare una graduatoria concorsuale valida, che permetta di soddisfare il fabbisogno di personale manifestato;
- con nota prot. n. 5027 in data 12.04.2023 questo Comune procedeva infatti a richiedere ai Comuni delle Province di Treviso e Venezia la disponibilità a concedere l'utilizzo di una graduatoria vigente per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale del profilo professionale di che trattasi;

Ritenuto di definire i seguenti criteri di scelta dell'Ente con il quale stipulare l'accordo per l'utilizzo della graduatoria, rispondenti ai principi di trasparenza, imparzialità e ragionevolezza dell'azione amministrativa:

- appartenenza dell'Ente al medesimo comparto di contrattazione;
- Enti delle Province indicate, per garantire maggiore probabilità di assenso all'assunzione da parte dei candidati idonei da interpellare;
- corrispondenza del profilo professionale e delle competenze indicate nel bando di concorso con le esigenze e le professionalità ricercate nel piano dei fabbisogni;
- stretta osservanza dell'ordine di graduatoria dei candidati rimasti in posizione utile, con priorità al candidato meglio collocato delle graduatorie pervenute;
- migliori condizioni economiche poste dall'Ente cedente;

Preso atto che, entro il termine assegnato (29.04.2023), sono pervenute n. 3 comunicazioni di disponibilità a concedere graduatorie concorsuali valide, relative a reclutamento di personale del profilo richiesto, da parte di altrettanti Comuni;

Atteso che, sulla base dei criteri sopra elencati, la graduatoria individuata, che risponde agli stessi, è quella messa a disposizione dal Comune di Castelfranco Veneto (TV) giuste comunicazioni acquisite al prot. n. 5696 del 28.04.2023 e n. 6684 del 16.05.2023, con le quali mette a disposizione la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di un istruttore direttivo Assistente Sociale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1158 del 22.12.2022, previa stipulazione di apposito accordo;

Visto lo schema di accordo proposto dal Comune di Castelfranco Veneto nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Verificato che:

- vi è piena corrispondenza del profilo professionale e delle competenze indicate nel bando del Comune di Castelfranco Veneto con la professionalità ricercata nel piano dei fabbisogni di questo Ente;
- affinché una graduatoria possa essere utilizzata per la copertura di un posto disponibile, è sufficiente che vi sia corrispondenza sostanziale tra le categorie professionali di inquadramento del contratto collettivo nazionale di comparto, potendosi prescindere da ulteriori elementi di dettaglio e specialmente dall'organizzazione temporale del rapporto di lavoro (tempo pieno / tempo parziale). Non esiste una ragionevole differenza qualitativa e/o di profilo professionale dei candidati che, al fine del superamento dei rispettivi concorsi (tempo pieno / tempo parziale), devono possedere identici requisiti e superare prove idoneative di pari livello (*TAR Campania-Napoli, Sezione III, sentenza 21.11.2022, n. 7185*);
- per l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale, gli Enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 91 del TUEL di cui al D. Lgs. 267/2000 (*Art. 17, comma 1-bis, del D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito dalla legge 28.02.2020, n. 8*);

Ritenuto pertanto di procedere in merito dando indirizzo favorevole al competente ufficio personale per la stipula dell'accordo allegato e demandando al responsabile dell'ufficio stesso la sottoscrizione dell'accordo;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai competenti Responsabili ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs.;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi legalmente,

## **DELIBERA**

1. Per le ragioni in premessa descritte, che si intendono qui integralmente richiamate, di esprimere parere favorevole all'approvazione dello schema di accordo, allegato al presente atto e costituente parte integrante dello stesso, finalizzato all'utilizzo, da parte del Comune di Breda di Piave, della graduatoria del concorso ad un posto di istruttore direttivo Assistente Sociale – cat. D (ora, a seguito entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022: Assistente Sociale - Area funzionari ed elevata qualificazione) approvata dal Comune di Castelfranco Veneto (TV) con determinazione dirigenziale n. 1158 del 22.12.2022;
2. Di dare atto che il Comune di Breda di Piave utilizzerà la graduatoria oggetto dell'accordo suddetto per la copertura – con decorrenza 01.07.2023 - di un posto di Assistente Sociale (ex categoria giuridica D – ora Area funzionari ed elevata qualificazione), a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali), come previsto nella Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2023;
3. Di demandare al competente Responsabile dell'ufficio personale la sottoscrizione dell'allegato accordo con il Comune di Castelfranco Veneto;
4. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 stante l'urgenza di provvedere a quanto deliberato.

Il Responsabile Area 1  
Ivana Lorenzon



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 120**

Ufficio Proponente: **Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSALE DI ALTRO ENTE - PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. GIURIDICA D)**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/06/2023

Il Responsabile di Settore  
Ivana Lorenzon

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/06/2023

Responsabile del Servizio Finanziario  
BAGGIO GIANSTELLA ANISKA

La suestesa deliberazione fa parte del verbale della seduta come da frontespizio, che è dato per letto, approvato e sottoscritto con firma digitale prima della pubblicazione all'albo come segue:

IL PRESIDENTE

Mosole Cristiano

IL Segretario Comunale

Dal Cin dott. Stefano