



# Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26 31030 Breda di Piave TV · C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263 · [www.comune.bredadipiave.it](http://www.comune.bredadipiave.it)

Prot. n. 12365

Breda di Piave, 29.08.2019

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE – CAT. B3 – MANUTENTORE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

### **IL RESPONSABILE AREA 4 Ragioneria/Economato/Personale**

In esecuzione:

- della Deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 19.11.2018 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
- delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 58 del 03.05.2019 e n. 86 del 17.07.2019 “*Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021*”;
- della Determinazione n. 383 del 28.08.2019 di approvazione del presente bando;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e le disposizioni contrattuali precedenti compatibili con gli stessi o non disapplicate;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed il D.P.R. 487/1994 in vigore;

Visto l'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19.06.2019 interventi per la “Concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di un collaboratore professionale - manutentore – categoria B3** - da assegnare all' 'Area 1 "Amministrativa – Tecnica" - presso il Comune di Breda di Piave. **L'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali.**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per il presente concorso non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge 68/1999 in quanto la quota obbligatoria è interamente coperta.

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

## **ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria B, posizione economica B3, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, attualmente pari a € 19.063,80, annui lordi, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché ad eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge e dei contributi previdenziali ed assistenziali.

## **ART. 2 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Per poter essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi :

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o paesi terzi**, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani;
- età** non inferiore ad anni 18;
- titolo di studio**: adempimento della scuola dell'obbligo e possesso dell'attestato di qualifica professionale (corso almeno biennale) con attinenza al posto messo a concorso (area edilizia, impiantistica, manutentiva), oppure possesso del diploma triennale rilasciato da Istituto Professionale di Stato (o titolo superiore), a indirizzo tecnico/professionale (es: diploma di perito tecnico industriale o equipollente).

**Per i cittadini dell'U.E.** e dei Paesi Terzi, il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equivalente al titolo di studio italiano prescritto e richiesto per la partecipazione al concorso.

Il possesso del titolo di studio stabilito dal bando di concorso non è derogabile.

L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 ROMA, e-mail: [sam@governo.it](mailto:sam@governo.it). E' possibile inoltre scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione comunale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale;

- godimento dei diritti civili e politici**;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva**, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- assenza di condanne penali** rilevanti per il posto da ricoprire;
- assenza di licenziamento, dispensa e destituzione** dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso**. Il Comune, prima dell'emissione in servizio, sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso in base alla normativa vigente, al fine di accertare l'idoneità fisica richiesta per l'espletamento delle mansioni relative al posto da coprire. L'eventuale accertamento dell'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro richiede, la condizione di privo della vista o ipovedente comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso ai sensi

dell'art.1 della legge n. 120/1991;

- patente di guida di tipo B** senza limitazioni;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994), la conoscenza della lingua italiana si considera "adeguata" nel momento in cui il cittadino U.E. e dei Paesi terzi ne dimostra conoscenza scrivendo testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova orale in modo chiaro e comprensibile; è in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua d'origine né è ammessa l'assistenza di un traduttore;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

### **ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta, in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, e deve essere indirizzata al Comune di Breda di Piave e sottoscritta dal concorrente, senza autenticazione. Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Il concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla precedenza e/o preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

### **ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre il termine perentorio del giorno **30.09.2019** a pena di esclusione, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- presentazione direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Breda di Piave nei relativi orari di apertura al pubblico;
- tramite il servizio postale mediante Raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Breda di Piave, Via Trento e Trieste n. 26, 31030 Breda di Piave (TV). **Per la verifica del termine di presentazione delle domande farà fede data e ora di arrivo presso l'ufficio protocollo del Comune (non farà fede la data del timbro postale);**
- per via telematica mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.bredadipiave.tv@pecveneto.it), **entro le ore 23:59 e 59 secondi** (l'invio deve avvenire da casella di posta certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore PEC).

**L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

Le modalità suddette devono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate.

Le domande **dovranno** essere corredate dai seguenti documenti:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso pari ad € 10,00 da effettuare tramite conto corrente bancario, intestato alla Tesoreria del Comune di Breda di Piave, presso Intesa San Paolo Spa, Agenzia di Padova, via Corso Garibaldi n. 22/26, codice IBAN: IT 63 R 03069 12117 100000046377 con la seguente causale: *"Tassa concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale – manutentore - cat. B3 - Area 1"*.

I concorrenti diversamente abili dovranno specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario in sede di prova in relazione alla propria diversa abilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992. Tale richiesta dovrà essere supportata da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della Legge n. 104/1992.

#### **ART. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda, senza verificare il contenuto della stessa. La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva da parte dell'ufficio personale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) la mancanza nella domanda del cognome, nome, residenza, recapito del concorrente;
- 2) la mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- 3) la mancanza nella domanda della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 4) l'inoltro della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito dal bando.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di verificare in ogni momento la regolarità del possesso dei requisiti dichiarati nei confronti di tutti i candidati e procedere, di conseguenza, a chiedere la regolarizzazione delle inesattezze o vizi di forma sanabili.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

#### **ART. 6 – PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame sono dirette ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltreché a rilevare il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché a verificare la capacità di risolvere dei casi concreti relativi al ruolo assegnato.

**L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi e/o agli strumenti sui quali preparare l'esame.**

Le prove d'esame comprendono:

- una prova teorico-pratica che consisterà nella esecuzione di lavorazioni di manutenzione del patrimonio e demanio, nella identificazione di guasti simulati, nella manutenzione di reti tecnologiche, impianti e attrezzature, nella realizzazione di interventi in area di cantiere e/o cimiteriale, nella conduzione di macchine operatrici, nonché nell'accertamento delle conoscenze in materia di sicurezza ed esecuzione di altre operazioni tecnico-manuali inerenti il programma d'esame;
- una prova orale che verterà sulle materie previste dal programma d'esame.

Punteggio massimo attribuibile per ciascuna prova 30/30.

#### **Programma d'esame**

Il programma d'esame verterà sulle seguenti materie:

- nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex art.81 del D.Lgs n.81/2008;
- nozioni e operazioni tecnico-manuali inerenti la manutenzione di immobili comunali, edifici, infrastrutture, impianti e attrezzature, strade e aree verdi;
- nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere;
- diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;

- nozioni sull'ordinamento degli enti locali.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 nella prova teorico-pratica.

### **ART. 7 - PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 20 si procederà ad una prova preselettiva.

Consisterà in una serie di quiz a risposta multipla a carattere attitudinale e professionale tesi a verificare le generiche capacità di ragionamento, la cultura generale e la conoscenza degli argomenti previsti per le prove d'esame. La preselezione non costituisce prova d'esame e non concorre quindi alla formazione della valutazione complessiva.

La data dell'eventuale prova preselettiva è fissata **per il giorno 02 ottobre 2019**.

**La conferma dello svolgimento della prova preselettiva, con indicazione della sede e dell'orario della stessa, verranno comunicati con avviso pubblicato il giorno 01 ottobre 2019 sul sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it)**

**La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente collocati in graduatoria. Non sarà quindi effettuata alcuna comunicazione personale.**

I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

A seguito dell'esito della prova preselettiva saranno ammessi alle prove successive i primi 20 classificati nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo ammesso.

**L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le successive prove d'esame sarà reso disponibile mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Breda di Piave: [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it).**

### **ART. 8 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- prova teorico-pratica: **giorno 09 ottobre 2019**
- prova orale: **giorno 09 ottobre 2019**

Il materiale per l'espletamento delle prove verrà messo a disposizione dell'Amministrazione Comunale.

L'ora ed il luogo di svolgimento delle prove ed ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento selettivo saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Breda di Piave : [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it).

**La pubblicazione del calendario delle prove, di cui al presente bando, ha valore di notifica e di convocazione a tutti gli effetti** e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, senza alcun ulteriore preavviso, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora stabiliti e indicati sul sito internet; sarà pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito, oltre alle date di convocazione, ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale.

**I candidati saranno tenuti a presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.**

## **La non presentazione anche a una sola delle prove costituisce rinuncia al concorso.**

Durante lo svolgimento delle prove d'esame i candidati non possono consultare testi di legge né manuali, inoltre è vietato l'uso di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le successive prove d'esame sarà reso disponibile mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Breda di Piave: [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it)

### **ART. 9 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ASSUNZIONI**

Dopo aver effettuato le verifiche di cui all'art. 5 del presente bando, la graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale che è dato dalla somma del voto conseguito nella prova teorico-pratica e della votazione conseguita nel colloquio con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

Nella graduatoria sono inclusi i soli candidati che hanno ottenuto almeno il punteggio minimo previsto nelle singole prove.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale ed è immediatamente efficace; la stessa è pubblicata all'albo pretorio online e sul sito internet del Comune di Breda di Piave [www.comune.bredadipiave.tv.it](http://www.comune.bredadipiave.tv.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso". Dalla data di pubblicazione dell'avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria della selezione rimane efficace e può essere utilizzata nei limiti di tempo stabiliti dalla legge anche per eventuali assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale.

### **ART. 10 – COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO ED IMMISSIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio del vincitore sarà subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni di leggi presenti e future in materia.

I vincitori saranno invitati dall'ufficio personale a presentare entro il termine prescritto dalle disposizioni del C.C.N.L. di lavoro i documenti eventualmente necessari.

Per i cittadini italiani le attestazioni relative al possesso della cittadinanza italiana e dei diritti politici, nonché le certificazioni relative all'atto di nascita, al casellario giudiziale, all'eventuale iscrizione nelle liste di leva, sono acquisite dall'amministrazione comunale.

Il rapporto di lavoro con il vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dall'ordinamento in vigore.

Si fa presente che il vincitore dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottemperi a quanto sopra indicato, nei termini sopraccitati, si considera come rinuncia all'assunzione stessa.

La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova della durata di mesi due.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli enti locali.

### **ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale del Comune di Breda di Piave, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante banche dati automatizzate e procedure manuali, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato attraverso modalità atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante

strumenti idonei.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

Il titolare potrà comunicare i dati per le finalità di cui sopra ad Organismi di Vigilanza, Autorità Giudiziarie e/o Istituzioni Pubbliche qualora la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet del Comune di Breda di Piave, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi alla prova teorico-pratica ed orale del presente concorso, con i calendari di svolgimento delle prove medesime, nonché la graduatoria finale del concorso, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personale, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati ovvero al Comune di Breda di Piave – Ufficio Ragioneria-Economato-Personale (email: [ragioneria@comunebreda.it](mailto:ragioneria@comunebreda.it)) o al D.P.O. – Responsabile della protezione dei dati che è l'Avvocato Fabio Balducci Romano (email: [studio.fbr@gmail.com](mailto:studio.fbr@gmail.com)).

Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il titolare al trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

## **ART. 12 – NORME FINALI**

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Servizio Finanziario - Personale Baggio Gianstella Aniska e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prima prova d'esame.

Nel termine che sarà indicato dal Comune nella comunicazione di preavviso di assunzione, il destinatario, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio nel termine fissato nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova prescritto dal vigente CCNL.

La partecipazione al concorso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del concorso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare il concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge.

Per informazioni e copie del bando gli interessati potranno rivolgersi al numero di telefono

0422/600153 int. 7 oppure all'indirizzo di posta elettronica [ragioneria@comunebreda.it](mailto:ragioneria@comunebreda.it)

Il bando è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Speciale Concorsi ed Esami ed integralmente sul sito [www.comune.bredadijave.tv.it](http://www.comune.bredadijave.tv.it)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E PERSONALE

***Baggio dr.ssa Gianstella Aniska***

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005